





©©©©© CDI/CCC et ressources numériques

- 1. Périmètre du numérique et médiations
- 2. CDI/CCC et démarches pédagogiques
- 3. CDI/CCC et « recréation » du manuel scolaire
- 4. CDI/CCC et outils de gestion de ressources









CDI/CCC et ressources numériques

Introduction (1):

Le CDI, appelé à devenir un centre de connaissances et de culture, peut être le lieu privilégié pour :

- l'accès aux ressources numériques ;
- l'accès à des ressources pour la formation et l'autoformation (des élèves et des adultes) ;
- l'invention de nouvelles médiations ;

la réinvention de l'accès aux textes et aux savoirs.











CDI/CCC et ressources numériques

Introduction (2):

Le CDI/CCC, doit être porteur de valeurs comparables à celles des « humanités numériques » :

- valeurs disciplinaires et transdisciplinaires ;
- ouverture, accueil et libre accès aux ressources ;
- accès aux ressources pour le progrès de la connaissance ;
- discours sur la culture numérique comme élément à part entière de la culture générale ;
- accès libre aux données et interopérabilité.









CDI/CCC et ressources numériques

Introduction (3):

Le CDI/CCC peut être conçu comme un espace pédagogique de rencontre et de convergence des compétences de chacun au sein de l'établissement ¿ permettant une utilisation du numérique au service des apprentissages, de la culture, de l'éducation responsable et citoyenne aux médias numériques et de la formation? tout au long de la vie.









1. Périmètre du numérique et médiations

Travail sur la ressource : observation, lecture, production, interaction, annotation, appropriation.

Le numérique donne accès, massivement à des données, mais l'acquisition des connaissances nécessite une médiation.

Source : D'après le site de l'association des professionnels en développement économique du Québec http://www.apdeq.qc.ca/a-propos-de-l-apdeq/nouvelles/2012/01/chronique1.aspx Voir aussi http://en.wikipedia.org/wiki/DIKW_Pyramid

Compétences

Savoir-faire

Connaissances

Médiation pédagogique

Mise en

œuvre.

pratique

Informations

Sens

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉR JUR ET DE LA RECHERGIE

Ressource

Données

)







1. Périmètre du numérique et médiations

En résumé:

- 1) Enseignement et apprentissage ne se résument pas à une simple transmission/réception de données ou d'informations.
- 2) La médiation du professeur assure le passage :
- de la donnée à l'information (en lui donnant du sens) ;
- de l'information à la connaissance (par son travail d'explication et de contextualisation) ;
- de la connaissance au savoir-faire puis à la compétence (en créant les conditions de travail pratique, de manipulation, de réutilisation et de mobilisation à bon escient des connaissances acquises).
- 3) La médiation pédagogique du professeur documentaliste est essentielle pour guider les élèves dans la recherche, l'accès, l'organisation et le traitement des ressources.

Exemples : utilisation critique et comparative des moteurs de recherche, veille ciblée et mutualisée, création, présélection ou gestion de portails documentaires, recherche d'informations sur les réseaux sociaux, etc.



ww.ac-creteil.f







Trois exemples:

- 1) Portfolio
- 2) Construction de l'espace personnel d'apprentissage
- 3) Le syllabus











1) Le portfolio

Dossier personnel ou « portefeuille d'activités », au format numérique.

Il garde trace et fait état d'un parcours d'apprentissage et découverte.

Il doit témoigner des compétences acquises au terme de parcours.









Exemples d'usages du portfolio

- Thématiques : histoire des arts, orientation et parcours de découverte des métiers, documentation des compétences documentaires.
- Apports du professeur documentaliste : repérage et sélection des ressources, organisation et « scénarisation »; préconisation des outils de mise en forme, de structuration et de publication des contenus, articulation avec l'ENT, etc.









2) L'espace personnel d'apprentissage (EPA)

Espace [numérique] personnel de l'apprenant.

Il est composé de quatre types d'outils :

- Production (ex. outils bureautiques);
- Organisation (ex. outils de gestion sitographique et de curation);
- Information (ex. ressources de référence, outils de veille) ;
- Communication (ex. messagerie, réseaux sociaux).

Dossier Thot cursus (décembre 2011 : De l'environnement personnel d'apprentissage à la communauté de pratique http://cursus.edu/article/17796/environnement-personnel-apprentissage-communaute-pratique/











Exemples de ressources sur l'espace personnel d'apprentissage (EPA)

http://cursus.edu/article/17796/environnement-personnel-apprentissage-communaute-pratique/

http://www.usherbrooke.ca/ssf/veille/bulletins/2012/juin-2012/le-ssf-veille/lenvironnement-dapprentissage-personnel-lavenir-de-la-formation/

http://melos.co/llege/?q=content/semaine-2-lenvironnement-dapprentissage-personnel-construire-ensemble

http://www.scoop.it/t/mon-carnet-de-bord-itypa/p/2903050195/deja-des-briques-pour-mon-environnement-personnel-d-apprentissage

http://www.scoop.it/t/mon-carnet-de-bord-itypa











3) Le syllabus

« Un syllabus, dans le domaine de la pédagogie, est le résumé du cours d'un enseignant. Il annonce le contenu du cours, avec son plan développé, mais aussi de multiples informations comme : le niveau pré-requis, le déroulement et l'organisation pratique, le nombre de crédits représentés, les coordonnées de l'enseignant, ou les modalités d'évaluation.

À ce titre, il est à la fois un **outil de réflexion préparatoire** (en amont, pour l'enseignant et/ou l'organisme de formation) et un **outil de communication** (en aval, au destination des formés), résumant le **contrat pédagogique** auquel s'engage un enseignant à propos d'un cours qu'il donne. »

(Wikipédia, 14/06/13)







Le numérique redistribue les fonctions du livre (1)

Eric Bruillard : « Le livre est la technologie qui a fondé notre école. »

→ Réinvention de la place du livre à l'école en prenant en compte les potentialités des nouveaux supports et la mise en réseau des savoirs (portails, ENT, réseaux sociaux).









Le numérique redistribue les fonctions du livre (2)

Le numérique « rematérialise » (plutôt que « dématérialise ») mais redistribue et ouvre les fonctions d'un objet.

L'objet « livre » recouvrait des fonctions très différentes (annuaires, encyclopédies, récit,...), son unité, provisoire, était due à la structure de l'objet papier.

A présent chaque fonction vit sa vie séparément.

(B. Latour, 2009)







Le numérique redistribue les fonctions du livre (3)

Au sein de l'établissement, le CDI/CCC est le lieu qui peut incarner cette redéfinition en cours de l'univers documentaire pédagogique :

- livre papier/ressource numérique ;
- évolution et hybridation du cadre de travail des professeurs et de leurs élèves.







Le numérique redistribue les fonctions du livre (4)

Le CDI/CCC est le lieu qui regroupe tous les éléments qui concourent à cette recréation du manuel scolaire :

- Tradition du livre et innovation ;
- Accompagnement des élèves et médiation pédagogique ;
- Facilitation de l'accès aux instruments et ressources numériques.









Le numérique redistribue les fonctions du livre (5)

Le **manuel scolaire** est réinventé par la redistribution de ses contenus et de ses fonctions :

- Cours et guide d'apprentissage;
- "Validation" (académique, scientifique) du contenu et conformité aux programmes;
- Cohérence du discours et de la démarche pédagogique ;
- Appui d'un corpus documentaire ;
- Didactisation des ressources et des activités.









CRDP Académie de Créteil Le CDI/CCC, lieu de « recréation » du manuel scolaire

Le numérique redistribue les fonctions du livre (6)

Le **manuel scolaire** est réinventé aussi par des outils numériques permettant et garantissant :

- la simplicité d'accès ;
- l'interactivité ;
- la personnalisation;
- l'évolutivité et l'intéropérabilité (adaptation durable aux supports de lecture et de traitement des données).









Le numérique redistribue les fonctions du livre (7)

→ Dans sa forme renouvelée et redistribuée, il doit fournir des éléments de continuité interdegré, interdisciplinaire et non de cloisonnement (sur un seul établissement, une seule discipline une seule année).







Au sein du CDI/CCC, cette « recréation » du manuel s'appuie sur trois fondements :

- les compétences technico-pédagogiques du professeur documentaliste (voir dossier Thot Cursus : http://cursus.edu/article/18437/strategies-integration-des-tice-dans-les/);
- sa politique documentaire (choix, organisation et mise à disposition de ressources);
- sa médiation pédagogique, en articulation avec les autres enseignants de l'établissement.









Depuis une quinzaine d'années, le manuel scolaire est passé par quatre phases :

- (1) Le manuel numérisé
- (2) Le manuel numérisé « enrichi »
- (3) Le manuel numérique « interactif »
- (4) → La réinvention du manuel par les usages du MINISTÈRE DE PRUMÉTIQUE









L'exemple des outils de curation









Communication, partage et travail collaboratif via les réseaux sociaux

Curation:

- Sélection
- Organisation
- Publication
- Partage/collaboration



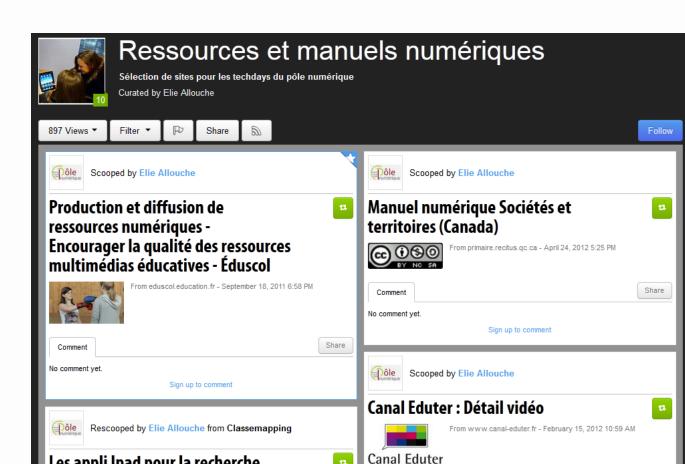






























theweb

4. CDI/CCC et outils de gestion de ressources

Partager: 💆 📈 📢 🔯 👪 J'aime 🔩 1





Web 2.0 Tools for Kids

Mind42: Mind42 is a free online mindmap collaboration tool. You can easily share and develop your ideas with your friends.









Un exemple d'accompagnement académique

Le portail Créteil@Edumarket / MaMédiathèque

Commission ressources - Documentalistes TICE du CRDP – Valorisation des ressources académiques et locales – Accès par l'ENT

